



אנחנו כאן
בדיוק בשביל זה (:

הקטלוג ומה

שירותים לארגונים

ייעוץ
הדרכות

גילדה מקצועית

מחקר	דו"ח מגמות וסקירת התעשייה
תוכן	מאמרים פודקאסט ובלוג
קהילות	מעל 19,000 חברימות
התנדבות	4 שנים ברציפות
ועידה שנתית	limiCBL
התוכנית לניהול למידה בארגונים	עם אוניברסיטת תל אביב

נעים להכיר:



מאמינות

שלמידה היא מנוע צמיחה
של אנשים וארגונים

מה זה אומר גילדה* מקצועית?

- ✓ קבוצת הפייסבוק המקצועית והגדולה ביותר בתחום
 - ✓ קהילות מקצועיות ממוקדות מגזרים (היי טק, בניה ועוד)
 - ✓ קבוצות בוגרי הקורסים של limi
- מיזם ההתנדבות המקנה מנטורינג מקצועי למגזר השלישי

- ✓ סקירת תעשיית הלמידה בארגונים
 - ✓ דו"ח מגמות הלמידה ופיתוח ההון האנושי
 - ✓ ניתוח דו"ח עולם העבודה העתידי ועוד
- ✓ מאמרים מקיפים ומדריכים מקצועיים
 - ✓ בלוג עם תוכן קצר וממוקד
 - ✓ פודקאסט "פיצוחים" בשיתוף גילאור
 - ✓ אירועי למידה ממוקדי צורך

קורס ייחודי של limi בשיתוף אוניברסיטת ת"א

ועידה שנתית בה הקהילה מטפלת יחד באתגרים משותפים

קהילה

קהילות למידה
ארגונית

פרויקט קהילימי

מחקר ותוכן

מחקרי
הדגל

תוכן

למידה

התוכנית לניהול
למידה בארגונים

limiCBL

יש לנו זכות לעבוד עם ארגונים מובילים

✓ יצרנו מתכונות למידה וייעוץ מדויקות ✓ ייעצנו לעשרות ארגונים מגוונים ✓ הדרכנו אלפי אנשי מקצוע, עובדים ומנהלים

נשמח להביא גם אליכן את הניסיון, המחקר והידע שלנו



- הרצאות / סדנאות:
- Power skills – איך לפתח מיומנויות-על בעולם כאוטי
 - היתרון העסקי החדש – פיתוח הון אנושי (לדרג ניהולי)
- *דרך חברת קרן אלוף 

- הרצאות על תחום הלמידה בארגונים
- מפגשי למידה וסדנאות מעשיות
- קורסים מודולריים בהתאם לצורך
- סדנאות VOD לשימוש פנים ארגוני

 התוכנית לניהול למידה בארגונים של limi ואוניברסיטת ת"א

קצר וקולע - אתן מגיעות עם אתגר ואנחנו עם המחקר, הבנצ'מרק והניסיון כדי לקדם עניינים ואולי גם לעזור לחשוב קצת אחרת

מפגש סיעור מוחות מונחה ממוקד צורך מקצועי
במקום מיליון שעות ייעוץ (:

**לעובדים
ולדרג ניהולי**

הדרכות

**לא.נשי למידה
ופיתוח הון אנושי**



**מה יש לנו
להציע לכן
ולארגון?**

**פגישת ייעוץ
אד הוק**

ייעוץ

Design Sprint

על מה למשל אנחנו מייעצות ומלמדות?

VOD	סדנה	הרצאה	המקצוע ואנחנו
	✓	✓	למידה בארגונים - עבר הווה עתיד
✓	✓	✓	מגמות בלמידה ובפיתוח הון אנושי בארגונים
	✓	✓	סקירת תעשיית הלמידה בארץ ובעולם
✓	✓	✓	איך יוצרים ערך מוסף של L&D בארגון?

VOD	סדנה	הרצאה	ניהול ופיתוח למידה
✓	✓		בניית תוכנית למידה שיוצרת אימפקט
✓	✓		אבחון צורך ללמידה ופיתוח הון אנושי
✓	✓		בחינת אימפקט תהליכי הלמידה
✓	✓	✓	יצירת למידה משמעותית
	✓	✓	ניהול פרויקטים בלמידה בארגון
✓	✓		פיתוח סשן לימודי
	✓	✓	שיווק הלמידה בארגון
	✓		פיצוח תהליכי למידה
	✓	✓	סקירת פתרונות ללמידה
	✓	✓	הדרכה טובה F2F / און ליין
	✓	✓	ניהול למידה מבוסס דאטה

ההדרכות והייעוץ שלנו כוללים

✓ תוכן שאפשר ליישם מחר בבוקר

✓ חיבור לשולחן העבודה שלכן

✓ התאמה לצורך ואפילו לתקציב

וברור שה-AI כבר מוטמע בתוכן שלנו (:

Design Sprint

יש לכן נושא אסטרטגי לא פתור?

כמו בחינת האימפקט, הגדרות תפקידים, קידום מיומנויות עתיד, פיצוח הכשרות, תוכנית למידה הוליסטית ועוד

רוצות לרכז מאמץ במקום מיליון שעות ייעוץ?

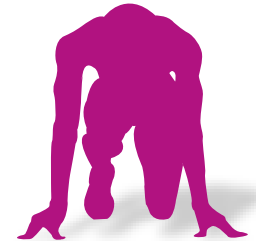
(מעולה :) אחרי פגישת הכנה נתפור לכן סדנת Design Sprint ממוקדת צורך שתכלול:



אריזת התובנות
לשיטת עבודה פרקטית



סיעור מוחות מונחה בו נפצח
את ההתאמה אליכם



למידה משותפת של התחום
המקצועי בו תרצו לבצע קפיצה

הנה טעימה קטנה מההדרכות שלנו...

למידה ארגונית - עבר הווה עתיד

נבחן יחד הגדרות יסוד מקצועיות, נבין מאיפה המקצוע נולד, איך הוא נראה התחום היום ולאן הוא עתיד להתעצב. יחד נדייק את עצמנו מול האבולוציה המקצועית המואצת * הרצאה חובה לאנשי המקצוע

אבחון צרכי למידה בארגון

איתור צרכים מדויק ימנף את העשייה וייצר תוכנית עבודה ממוקדת. בהדרכה נבין את שלבי העבודה, נמפה את השאלות והכלים העומדים לרשותנו ואפילו נדבר על איך אורזים הכל ומציגים את האבחון

פיצוח ופתרונות ללמידה בארגונים

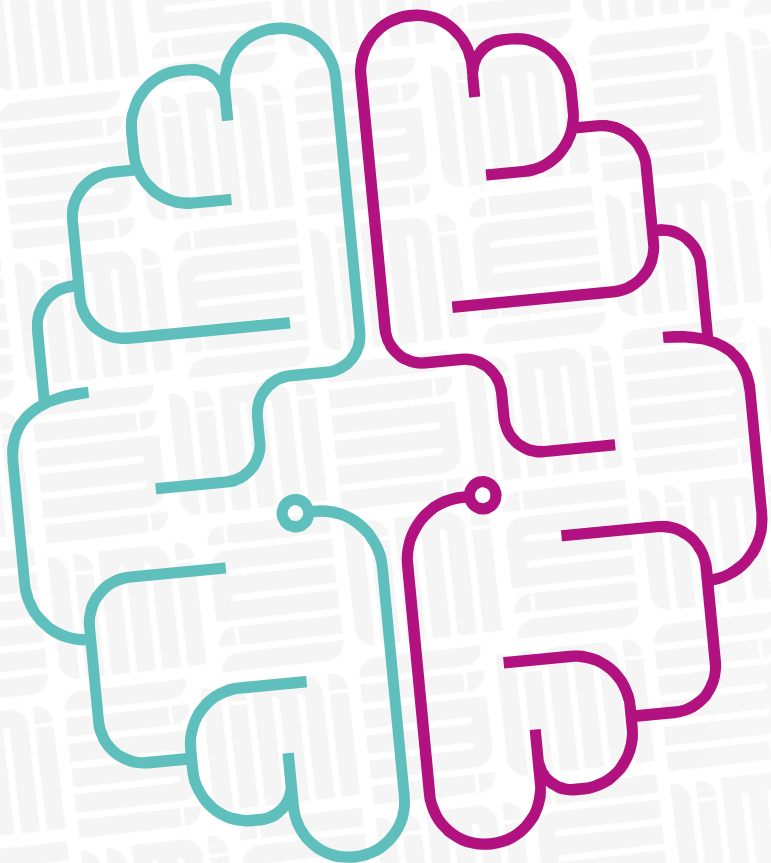
דרך בעיה מהשטח נלמד איך הופכים אבחון לממצאים, משם לעקרונות ומשם לרציונל מנומק ללמידה ובסוף נקנח בסקירת פתרונות ללמידה (גם סאחים וגם לא:) שנותנים מענה לעקרונות וכן גם לאילוצים

פיתוח סשן לימודי

ארבעה שלבי עבודה, כל שלב לומדים ומתרגלים. נתחיל האבחון, נעבור למטרות, נמקד את התוכן ובסוף נפצח את אופן ורצף הלימוד. בונוס! המשתתפים יצאו עם מתווה מוכן לסשן לימודי שלהם

למידה משמעותית - מה למה ואיך?

מה זה בכלל למידה משמעותית? למה זה כזה קריטי? והכי חשוב... איך עושים אותה בפועל?!
נתרגל מלא כי נאה דורש נאה מקיים + המשתתפים יבחרו מתודות שישדרגו את הלמידה שלהם



יש עוד כיוון ללמידה מסוג קצת שונה - מפגש CBL

מפגש שעיקרו Challenge & Community Based Learning (מעין מיני האקטון לימודי) נתחיל במיפוי של אתגרים מהשטח, נעבור לאבחון סיבות השורש ובסוף לחשיבה על פתרונות * המפגש מנוהל בקצב עבודה גבוה לטובת מיקוד פעולות פרקטיות



**רוצות להישאר מעודכנות?
יש לנו מגזין חודשי**

להרשמה