

War - Life Balance

ולמידה בארגונים

38 לאוקטובר 2023
7.11.23



GADA

פיתוח למידה, מתוקשבת



איזה שיר רץ לך בראש ובלב במלחמה?

כתבו בצ'ט

29.10.2023

הי חברה,
אז נראה שעוברים לשלב של שגרת מלחמה הזויה... ואני מנסה להבין האם ולמה אנשים בתחום שלנו
זקוקים עכשיו.

אז אשמח שתכתבו בשורה כאן או בפרטי:
מה הדבר שיכול לדעת לסייע לך כרגע בפן המקצועי?

✓✓ 12:52

קנאביס רפואי 12:56

11 🤔

קנאביס רפואי



🤔

נענה יחד על 4 שאלות



איך?



מה?



למה?



איפה?

ובסוף יהיה "כדאי לשים לב ל.. " + סל כלים

מי כאן?



נעם הרץ
סמנכ"ל שיווק ומכירות
ומייסד גע-דע



איתי שטרן
מנכ"ל Lnet

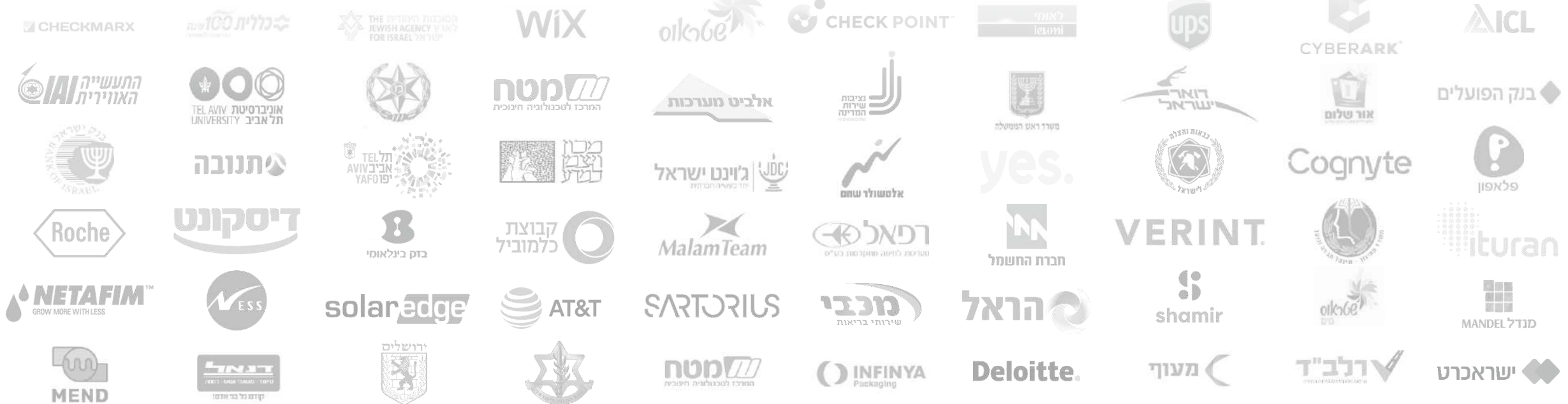


רינתיה ברוכים לוין
מנכ"לית limi

אנחנו ומינו

מאמינות

שלמידה היא מנוע צמיחה של אנשים וארגונים



בית לתחום הלמידה הארגונית בישראל



קהילה
מקצועית



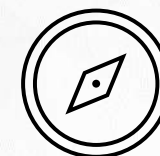
מחקר
ותוכן



למידת
המקצוע



הדרכות
בארגונים



ייעוץ
אסטרטגי

שלבים בהתפתחות Lnet



מיליונים בהתפתחות Lnet

40

מיליון במכירות

80

250 לקוחות

עובדים

1000

מועסקים

300

פרויקטים

בכל זמן נתון

הערך העסקי עבורך

אמונה

פירושה שיש בכך שלווה למרות
שאין לך את כל התשובות



הכשרות

פיתוח למידה

תפעול ותמיכה

פלטפורמות טכנולוגיות

לקריאה נוספת

[מודל קובלר רוס - 5 שלבי האבל](#) -

[ניהול בעת מלחמה - מכון מעברים](#) -

[צמיחה פוסט טראומטית - PTG - ענבל ונגר](#) -

[אקוסיסטם של HR - דו"ח מגמות הלמידה בארגונים limi](#) -

[למידה באמצעות מטה קוגניציה - limi](#) -



...

Adi Messika
@adimessika



אז מה זה להיות ישראלי בימים האלה?
לכאוב עד דמעות על שני לוק
לשמוח עד דמעות על אורי מגידיש



איך?



מה?



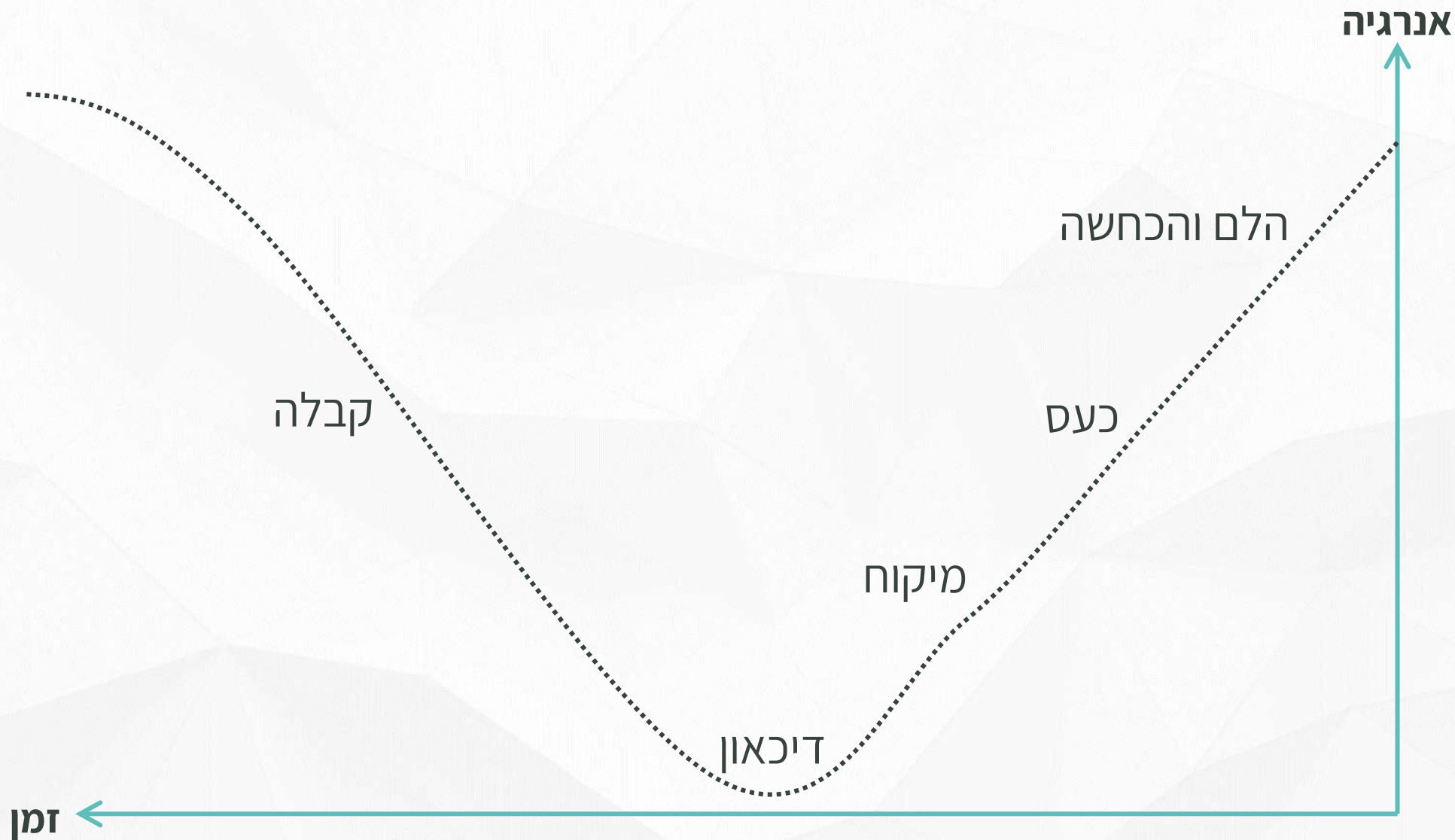
למה?



איפה?

*ע"פ קובלר-רוס השלבים
לא חייבים להתקיים לפי
הסדר ולא כל השלבים
מתקיימים אצל כולם

חמשת שלבי האבל



שלבי ההתמודדות הארגונית במלחמה

התאוששות ושגרה

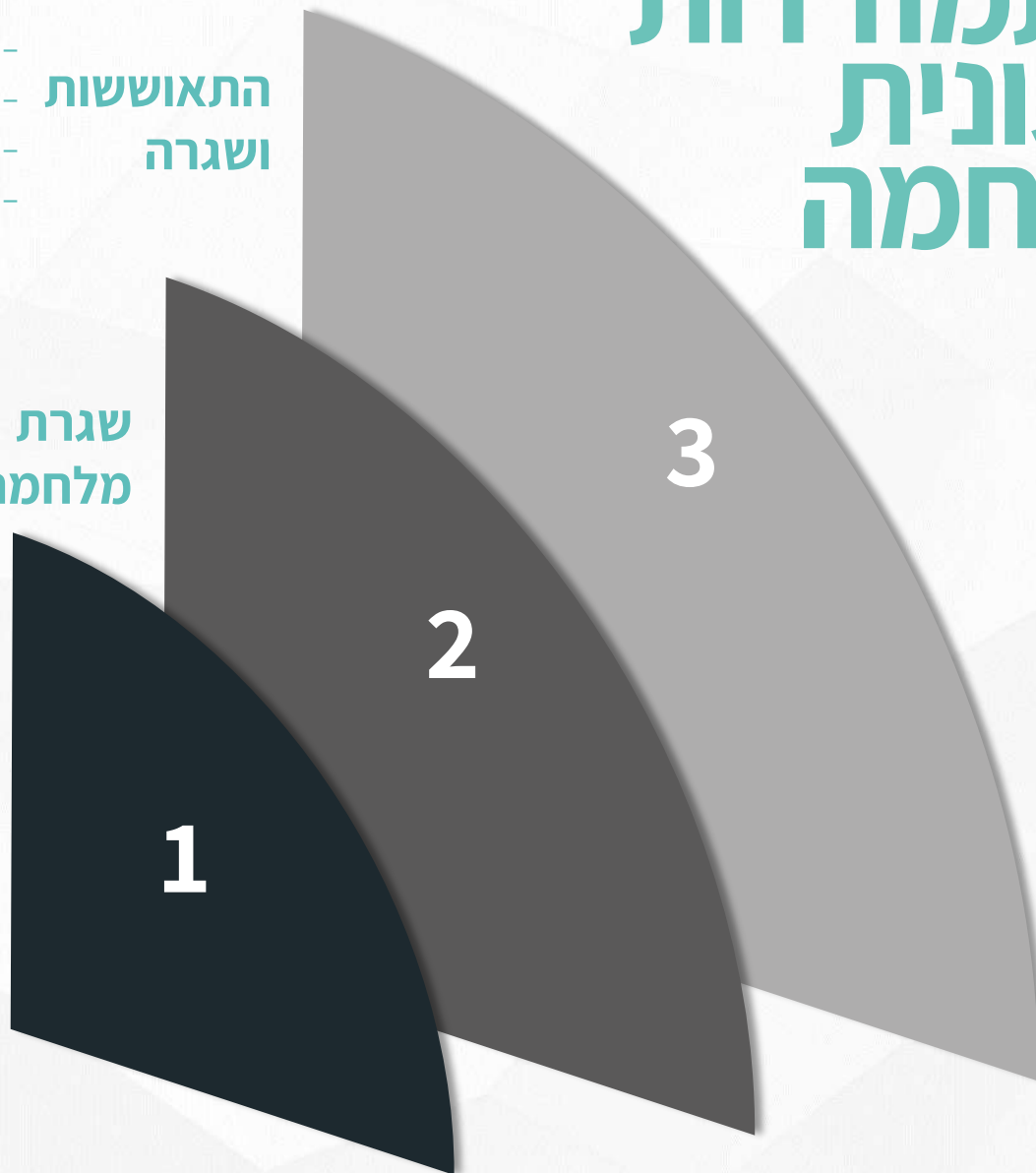
- שיקום
- הפקות לקחים ובחינה מחודשת של תוכניות ואסטרטגיות
- הסתגלות מחודשת והתאמת שגרות ומענים
- חזרה הדרגתית לעבודה שוטפת ככל הניתן

שגרת מלחמה

- דריכות גבוהה לשינויים
- איזון בין צרכי חירום לצרכי ההמשכיות העסקית
- יצירת המשכיות ארגונית / עסקית
- בניית אסטרטגיה ושגרות חירום

הלם וחירום

- מענה לצרכים קריטיים בלבד
- מיפוי מתמיד של סטאטוס העובדים ועוד
- תגובה ראשונית ארגונית / עסקית
- יצירת בטחון וחוסן



מה עשינו כאן ולמה?

רפלקציה < להבין את המיקום הנוכחי ולאן כדאי להתקדם

שיתוף < אני לא לבד...





איך?



מה?



למה?



איפה?



סטטוסים מצויצים

1d · 🌐



יודיים תל אביב - TLV Confessions

בן 35, נשוי פלוס אחד, עובד כמתכנת בחברת הייטק במרכז תל אביב. גויסתי בשבת הארורה למילואים. מאז אני בעוטף עזה. הייתי בקרבות בבארי, בעלומים ובמסיבת טבע. הייתי שם בימים שאחרי הניקיון היסודי ממחבלים שביצענו שם. אני לא יודע איך לעזאזל חוזרים לעבוד במשרד אחרי כל זה. המראות שראיתי - אני חושב שאפשר להשוות אותם לטבח באבי-יאר ב1941. אני לא יודע איך אני יכול לחזור מתישהו למשרד, לעלות לדיילי, לכתוב קוד בשקט, ולאכול לאנץ' עם כולם כאילו כלום לא קרה. אני מרגיש שכל קשר ביני לבין בני אדם נורמלים אבד לחלוטין. כמה זה שורט אותך? ברמה שאתה רואה תמונה של הילד שלך ישן, וכל מה שעובר לך בראש זה שהילד שלך הוא גופה.


כשכל זה יגמר, כשהמילואימניקים יחזרו למשרדים לעבוד בסבבה.. תדעו ששום דבר אצלם לא סבבה.



Hagit Saltzberg, טל אונת לבהר and 12K others

305 comments 307 shares



כמה עולה טיפול פסיכולוגי ל- 9.7 מיליון איש?
שואלת בשביל מדינה 

צמיחה פוסט טראומטית

שינוי חיובי שחווה אדם, מתוך התמודדות עם משבר, טראומה וקושי

הכשרה לכל מי שעובד
עם העובדים ולקוחות

הקמת והכשרת צוותי עבודה
ייעודיים ומומחים לנושא

בחינה של מענה ללקוחות
כחלק מסל השירותים

עָנָף / עידית ברק

לא לטבֵּעַ
להאַחַז בְּעֵנָף הַקְרוּב
לא להִסְחֹף בְּנֶהָר
לְבַחַר הַיֵּטֵב שִׁיהִיָּה בְּהִשָּׁג יָד
שִׁיחֲזִיק אֶת מִשְׁקַל הַנֶּפֶשׁ
לֹא רַךְ זָמַן
וּבְשׁוֹךְ סֵעָרָה
לְגַלוֹת שְׁאֵת גִּזְעַ

אקוסיסטם של HR
תומכות הלחימה של
תומכות הלחימה

למידה

שינוי קבוע יחסית בהתנהגות
או בפוטנציאל התנהגותי
שמקורו מניסיון
(Gage & Berliner, 1998)

למה למידה והתפתחות עכשיו?

החיים חזקים ויש עוד טוב לפנינו

שליטה ואי של שפיות

המשכיות עסקית



מה עשינו כאן ולמה?

חיזוק תחושת המשמעות (בטח שהכל נראה שולי)

חיבור לגודל השעה ולמשימה של כולנו





איך?



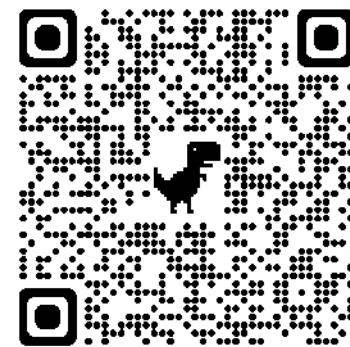
מה?



למה?



איפה?



חכמת ההמון

נעבוד בחדרים קטנים – 10 דק'

1. **מכירים** בקטנה
2. **חושבים** יחד על השאלה:
מה כדאי ללמוד בטווח הקרוב ובהמשך בארגונים?
3. **כותבים** את התשובות שלכם בשאלון

מה הדבר שהכי חשוב ללמוד בארגונים בטווח הקרוב?

*דגש כללי - סבלנות לעובדים/ות שכלל לא פנויים כרגע ללמידה

חוסן, הקשבה ואמפטיה – עלו לנושאים מרכזיים כמעט מכל קבוצות החשיבה

תיעדוף המענה מקצועי
בתחום הביזנס של הארגון
לצד מיקוד צרכים רגשיים
וצרכי התפקידים השונים כעת

מענה לבעיות
מיידיות(כלכליות
והסברתיות)דברים שיעשו לנו
טוב

הדרכת מנהלים - נגישות
לעובדים, איך למדוד
תפוקות, איך לעשות
מוניטורינג

אמפטיה, משמעות, כישורי
הובלה ומנהיגות, התמודדות
עם אובדן

הפסקת עישון, סדנת נשימות,
קרוב מגע

כיבוי שריפות, טיפול של
quick wins ועבודה
במעגלים קצרים

לעודד למידה עצמאית א-
סינכרונית

ליווי וכלים למנהלים

כלים תרבותיים לעבודה עם
אוכלוסייה מעורבת- יהודים
וערבים

מענים בתחומי מיומנויות
ומקצועיות - תוך חיבור
ואדפטציה למצב

תכנים שייאפשרו מעטפת
רגשית לכלל העובדים

תכנים חיוניים ללמידה
ולתפקיד בעת הזאת

לארגונים גלובליים - שיח עם
שותפים בחו"ל

התנהלות ברשתות חברתיות:
חשיפה, הסברה, ייצוג של
החברה

פעילויות לילדים

מה הדבר שהכי חשוב ללמוד בארגונים בטווח הרחוק יותר?

התאוששות, ריפוי וצמיחה ממשבר - עלו כנושאים מרכזיים כמעט מכל קבוצות החשיבה

ניהול סיכונים

הפקת ושימור לקחים

טיפול בפוסט טראומה

הכשרות שגרה, בהתאמה
לנסיבות

שימור ידע

עדכון והתאמת תכניות עבודה
ותקציבים

הדגשה של מה שמייחד
ומאחד אותנו ומינוף של רוח
ההתנדבות

למצוא את הדבר שיכול לעזור
בכל ארגון לסגור את הפער
שנוצר בזמן המלחמה: Ai,
פרודקטיביות ואי ודאות.

איך לייצר תהליכים קצרים
יותר, לייצר שגרות חירום
לפעם הבאה

להיות רלוונטי: איזון war-life
balance, להיות אגילים

יש לכם. עוד מסר לאומה?

עם ישראל חי

כולנו יחד בזה!

יחד ננצח

אם אין אני לי מי לי - יש צורך
בשיקום האמון ברמה האישית
הארגונית והלאומית

תודה על אוורור ונרמול

יחד ננצח ונתפתח!

יהיה טוב! חייבים להאמין
בזה!

יחד ננצח!

נעים להכיר, "הימים הטובים
עוד לפנינו"

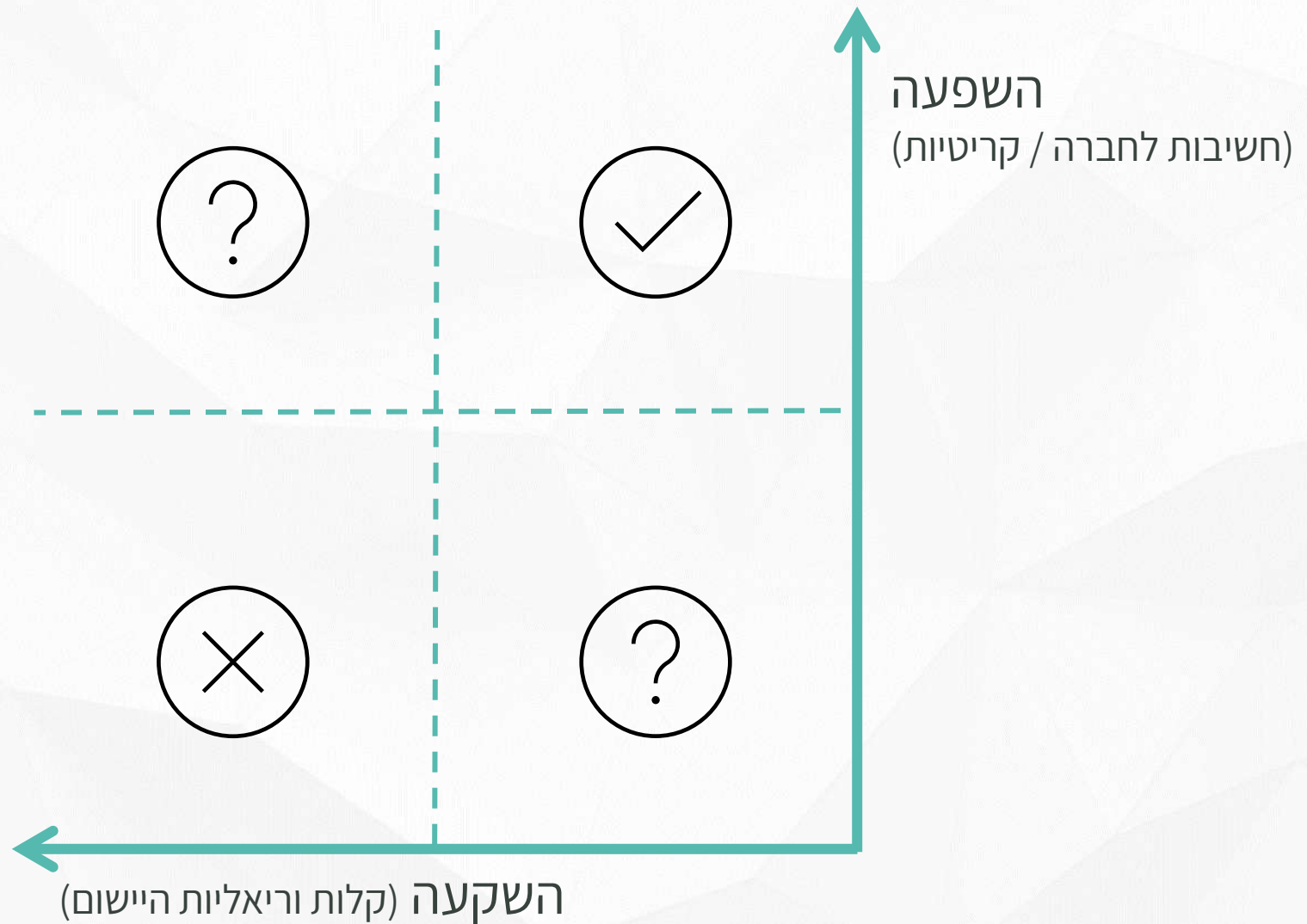
PEACE & LOVE

יהיה טוב

זה בסדר גם להוריד את הרגל
מהגז. לא תמיד צריך להיות
שגריר אדוק של למידה
ואפשר גם לחשוב על מענים
אחרים

פיס אנד לאב!

מטריצת המיקוד





איך?



מה?



למה?



איפה?



Marom Lapid

Moderator · November 3 at 10:35 AM · 🌐



👍🤔 Rotem Yerushalmi, Iris Benjamin Krichely and 1.9K others

180 comments 29 shares

איך למדנו כאן ולמה?

למידה של סימני שאלה

שיתוף וחכמת ההמון

מינימום הכרחי + בחירה

מטה קוגניציה ורפלקציה



ZOOM
OUT

יש לי דעה ו...



פתרונות למנהלת הלמידה

Touch
Down



ייעוץ
בקוויק



פורום מקצועי
מלווה







פורטל תלמידים | מיקום: יפא, פסוה רהתק | דף הבית | מי אנחנו | צרו קשר | כיתות י"ב | שיעורים בעברית | שפת האתר: עב | התגובות

מה אתם רוצים ללמוד? | מורה | כיתה | סוג המגש | הקצוע

מורה עכשיו

קורה היום

| | | | |
|---|---|---|--|
|  סלה בודהנה 4.5 (670) |  ויאאם אבו בבל 4.7 (15) |  דוריד דומי 4.6 (995) |  ברבורה גליצקי 4.5 (978) |
| קטואי לשון, הבעה והבנה, יא גזות התפרים | קטואי מדעי המחשב, יא טאלות ותוכנות - תכנג טונים | קטואי פיזיקה, יב מעגלי זום - מתח זום והתמוזא | קטואי אנגלית, יב, 5 יח"ל BAGRUT MODULE 0 16582 |
| הצטרפו לשיעור התחיל ב-18:00 ורעמו 1 התפרים | הצטרפו לשיעור התחיל ב-18:00 ורעמו 2 התפרים | הצטרפו לשיעור התחיל ב-18:00 ורעמו 3 התפרים | הצטרפו לשיעור התחיל ב-18:00 ורעמו 1 התפרים |

חי | כיצד נכלל לטייע לרל

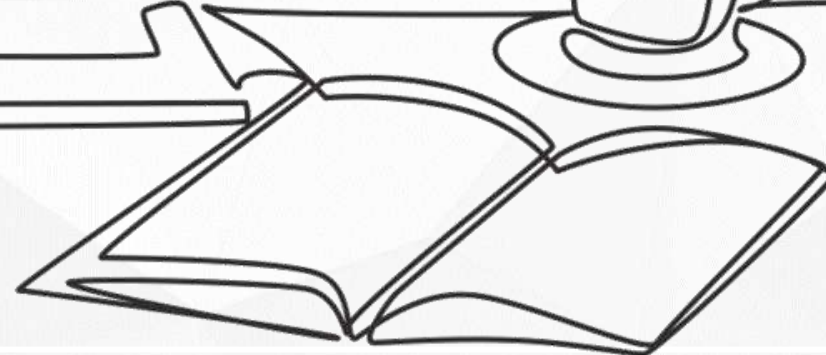
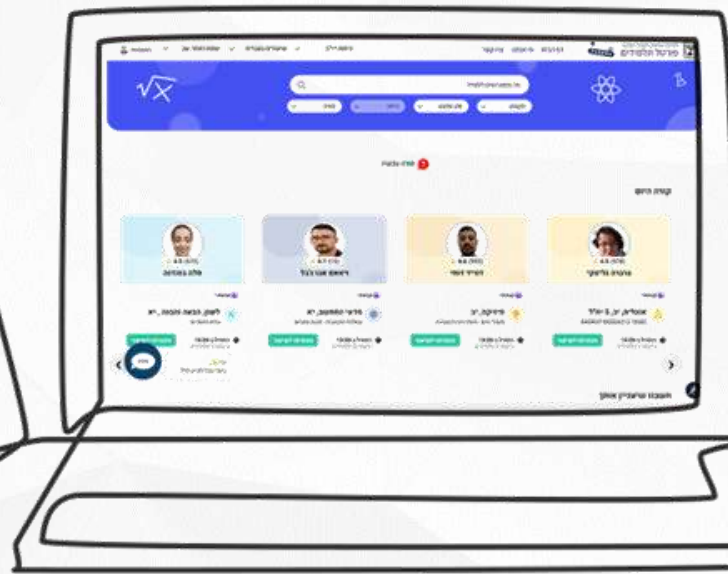
חשבנו שיעניין אותך

פתרונות לעובדי הארגון

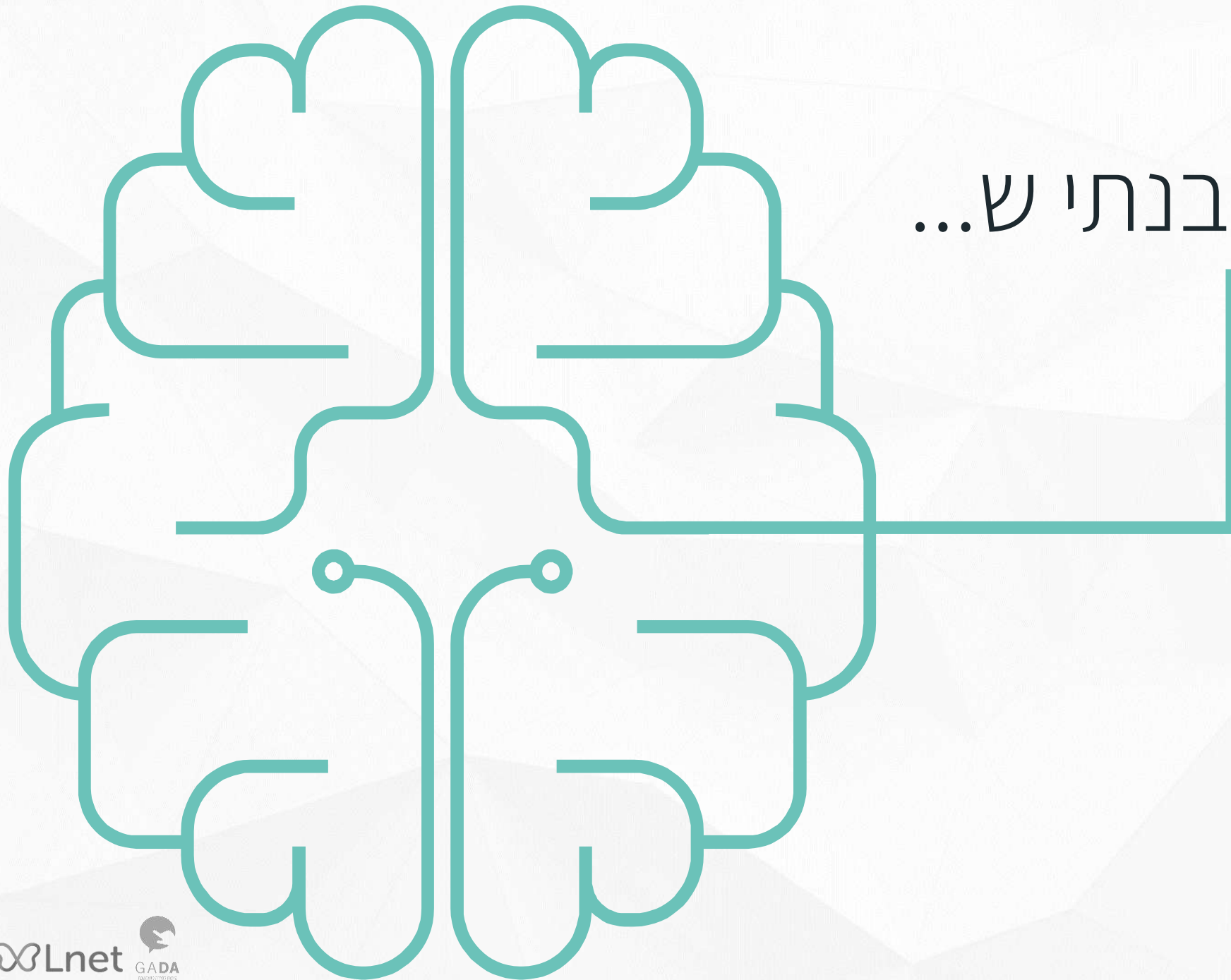
מקצועי

רגשי

פנאי



בוובינר הבנתי ש...





TUESDAY, DECEMBER 5, 2023 AT 12 PM

הולכים לצרוח ביער כשכל זה נגמר

יער בן שמן

About Discussion

Interested

Going

Invite

Details

8K people responded

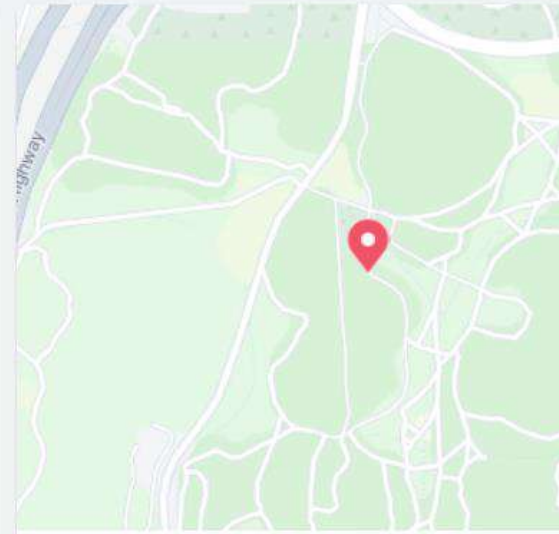


Event by Chen Azriel

יער בן שמן

Public · Anyone on or off Facebook

Ben Shemen, Hamerkaz, Israel



לא יודעת מתי אבל נלך לצרוח ביער
צריך להוציא קצת עצבים
כולם ללכת לטיפול בינתיים
תודה.